

Муниципальное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного  
вида № 23 «Лучик»  
(МДОУ № 23)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МДОУ № 23  
О.А. Рубцова  
« 01 » 07 2015 г.

Принято на Общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 6  
« 30 » 06 2015г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

г. Саянск

об Общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 23 «Лучик» (далее – Учреждение); Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013г. №1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», настоящего положения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является формой самоуправления Учреждения, обеспечивающими государственно-общественный характер управления.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения объединяет всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении (руководящих, педагогических, технических работников).

### 2. Функции

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения выполняет следующие функции:
  - 2.1.1. Определяет направления экономической деятельности Учреждения.
  - 2.1.2. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении.
  - 2.1.3. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
  - 2.1.4. Обсуждает и утверждает коллективный договор.
  - 2.1.5. Обсуждает и принимает Устав Учреждения.
  - 2.1.6. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению.

### 3. Организация деятельности

- 3.1. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2-х раз в год по плану работы Учреждения и по мере необходимости.
- 3.3. Его решения считаются правомочными, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива.

Решение на общем собрании принимаются большинством голосов. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя общего собрания. Решение, принятое общим собранием Учреждения в пределах своей компетенции, непротиворечащее действующему законодательству Российской Федерации и утвержденное приказом, заведующего Учреждением является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения. Решения протоколируются. Общее собрание считается полномочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

- 3.4. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.5. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.6. Председатель Общего собрания:
  - организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - организует проведение Общего собрания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.

#### **4. Ответственность Общего собрания.**

- 4.1. Общее собрание несет ответственность:
  - 4.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций.
  - 4.1.2. Соответствие принимаемых решений действующему законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

#### **5. Права Общего собрания**

- 5.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 5.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор администрации и работников Учреждения.
- 5.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 5.5. Участвовать в управлении Учреждения.
- 5.6. Выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.7. Каждый член Общего собрания имеет право:
  - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Документация Общего собрания**

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов Общего собрания ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего Учреждением и печатью.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

### **7.Заключительные положения**

7.1.Настоящее Положение вступает в силу с 01.07. 2015 года.

7.2.Срок действия данного Положения, порядок внесения изменений и дополнений основывается на действующих законодательных актах Российской Федерации, нормативно-правовых актах органов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления.

7.3. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено по мере необходимости, возникшей в практике его функционирования.